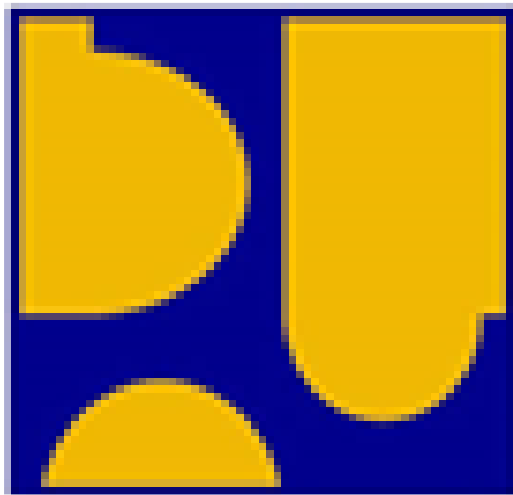




# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2023



**DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG  
KABUPATEN REMBANG  
TAHUN 2023**

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN COVER.....	i
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR TABEL .....	iii
DAFTAR GAMBAR .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi .....	1
1.3 Aspek Strategis Organisasi & Permasalahan Utama .....	4
1.4 Landasan Hukum.....	5
1.5 Sistematika .....	6
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA</b>	
2.1 Rencana Strategis .....	7
2.2 Perencanaan Kinerja .....	8
2.3 Perjanjian Kinerja .....	9
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
3.1 Capaian Kinerja Organisasi .....	14
3.2 Analisis Capaian Kinerja .....	15
3.3 Realisasi Anggaran .....	29
3.4 Pelaksanaan Inovasi Perangkat Daerah .....	30
3.5 Prestasi Beserta Penghargaan yang telah diraih DPU Taru Kabupaten Rembang .....	32
<b>BAB IV PENUTUP</b>	
4.1 Kesimpulan .....	33
4.2 Rekomendasi .....	34

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah .....	8
Tabel 2.2 Proyeksi Pencapaian Kinerja .....	9
Tabel 2.3 Perjanjian Kinerja .....	10
Tabel 2.4 Program dan Kegiatan .....	11
Table 3.1 Skala Penilaian Realisasi Kinerja .....	13
Table 3.2 Capaian Kinerja .....	14
Table 3.3 Target dan Realisasi .....	15
Table 3.4 Perbandingan Target,Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2021 sd 2023 .....	16
Table 3.5 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Capaian Standar Nasional .....	16
Tabel 3.6 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Target Akhir Renstra 2021-2026 .....	16
Tabel 3.7 Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja .....	16
Tabel 3.8 Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya .....	17
Tabel 3.9 Analisis Capaian Level Kegiatan .....	17
Tabel 4.0 Analisis Program Penunjang Keberhasilan .....	17
Tabel 4.1 Target dan Realisasi .....	18
Tabel 4.2 Perbandingan Target,Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2021 sd 2023 .....	18
Tabel 4.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Capaian Standar Nasional .....	18
Tabel 4.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Target Akhir Renstra 2021-2026 .....	19
Tabel 4.5 Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja .....	19
Tabel 4.6 Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya .....	19
Tabel 4.7 Analisis Capaian Level Kegiatan .....	19
Tabel 4.8 Analisis Program Penunjang Keberhasilan .....	20
Tabel 4.9 Target dan Realisasi .....	21
Tabel 5.0 Perbandingan Target,Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2021 sd 2023 .....	21
Tabel 5.1 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Capaian Standar Nasional .....	21

Tabel 5.2	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Target Akhir Renstra 2021-2026 .....	22
Tabel 5.3	Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja .....	22
Tabel 5.4	Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya .....	22
Tabel 5.5	Analisis Capaian Level Kegiatan .....	22
Tabel 5.6	Analisis Program Penunjang Keberhasilan .....	23
Tabel 5.7	Target dan Realisasi .....	23
Tabel 5.8	Perbandingan Target,Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2021 sd 2023 .....	24
Tabel 5.9	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Capaian Standar Nasional .....	24
Tabel 6.0	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Target Akhir Renstra 2021-2026 .....	24
Tabel 6.1	Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja .....	24
Tabel 6.2	Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya .....	25
Tabel 6.3	Analisis Capaian Level Kegiatan .....	25
Tabel 6.4	Analisis Program Penunjang Keberhasilan .....	25
Tabel 6.5	Target dan Realisasi .....	26
Tabel 6.6	Perbandingan Target,Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2021 sd 2023 .....	26
Tabel 6.7	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Capaian Standar Nasional .....	27
Tabel 6.8	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Target Akhir Renstra 2021-2026 .....	27
Tabel 6.9	Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja .....	27
Tabel 7.0	Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya .....	27
Tabel 7.1	Analisis Capaian level Kegiatan .....	28
Tabel 7.2	Analisis Program Penunjang Keberhasilan .....	28
Tabel 7.3	Capaian Anggaran Program dan Kegiatan DPU Taru Tahun 2023.	29

## DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang ..... 3

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjIP) Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (DPUTARU) Kabupaten Rembang Tahun 2023 dapat diselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

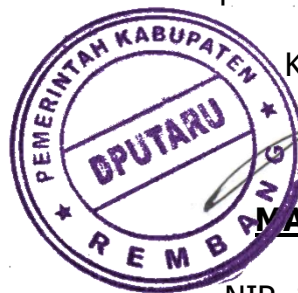
Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Kabupaten Rembang, bahwa Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Bupati Nomor 65 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2023, Perjanjian Kinerja Tahun 2023 dan Rencana Strategis 2021 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2023 yang telah ditetapkan.

Rembang, Januari 2024

Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan  
Penataan Ruang  
Kabupaten Rembang



**MARYOSA, A.TD., M.T.**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19671211 199003 1 007

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Dengan diberlakukannya Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah sebagaimana telah di ubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, memberikan kewenangan kepada daerah provinsi/kabupaten/kota untuk mengurus dan memajukan daerahnya sendiri. Hal ini diarahkan untuk mempercepat terwujudnya kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan pelayanan, dan pemberdayaan peran serta masyarakat.

Agar berbagai program dan kegiatan yang akan dilaksanakan dimasa mendatang dapat berhasil dengan baik, maka harus disusun dalam suatu perencanaan yang matang. Perencanaan yang disusun tentunya harus mempertimbangkan keadaan yang ada dan memprediksikan keadaan yang akan datang dengan berbagai dukungan dan hambatan yang akan timbul.

### **1.2 Kedudukan, Tugas Pokok & Fungsi**

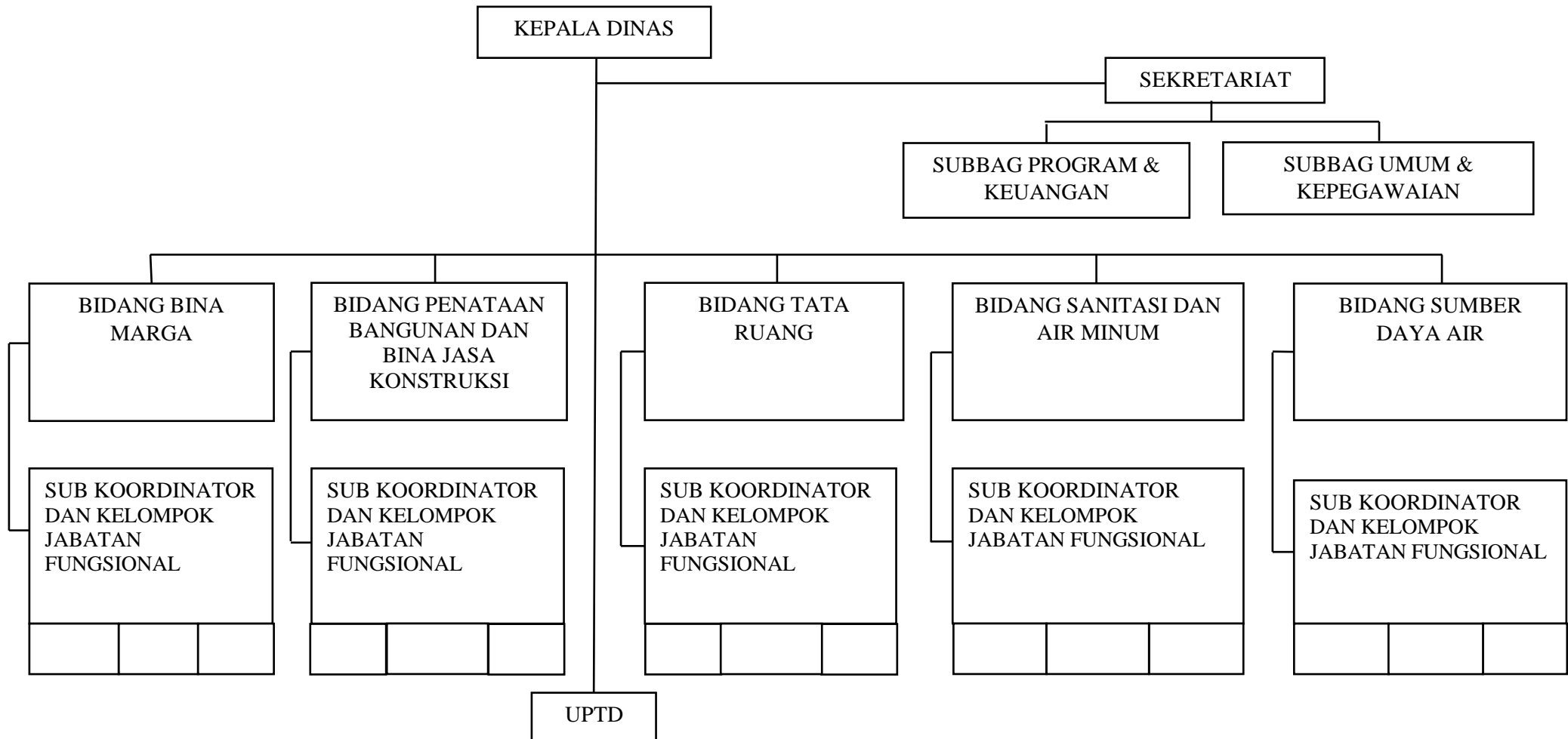
Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (DPUTARU) Kabupaten Rembang sesuai dengan Peraturan Bupati Nomor 65 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang melaksanakan tugas pokok menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang.

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas perangkat daerah menyelenggarakan fungsi :

- a. Perumusan kebijakan teknis di bidang pekerjaan umum dan penataan ruang ;
- b. Pelaksanaan koordinasi kebijakan dibidang pekerjaan umum dan penataan ruang;
- c. Pelaksanaan kebijakan di bidang pekerjaan umum dan penataan ruang;
- d. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang pekerjaan umum dan penataan ruang;
- e. Pelaksanaan fungsi kesekretariatan dinas;
- f. Pengendalian penyelenggaraan tugas UPTD; dan

- g. Pelaksanaan fungsi kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Gambar 1.1  
 BAGAN SUSUNAN ORGANISASI  
 DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN REMBANG



### **1.3 Aspek Strategis & Permasalahan Utama**

Rencana strategis merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu satu sampai dengan lima tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang, tantangan dan hambatan yang timbul. Rencana strategis Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang Tahun 2021 s/d 2026 merupakan bagian integral dari kebijakan dan program pemerintah Provinsi Jawa Tengah dan merupakan landasan dan pedoman bagi seluruh aparat dalam pelaksanaan tugas penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan selama kurun waktu 5 (lima) tahun yaitu sejak 2021 s/d 2026.

Strategi yang digunakan dalam rangka pencapaian sasaran adalah sebagai berikut:

1. Peningkatan pengawasan pembangunan dan pemeliharaan jalan dan jembatan
2. Peningkatan pengawasan Pengembangan dan Pengelolaan Jaringan Irigasi, Rawa, dan Jaringan Pengairan Lainnya serta Konservasi Sungai, danau dan Sumber Daya Air Lainnya
3. Peningkatan perencanaan, pemanfaatan dan pengendalian pemanfaatan tata ruang

Dalam usaha mewujudkan pencapaian sasaran yang telah ditetapkan, terdapat kendala – kendala antara lain :

1. Mundurnya jadwal waktu pelaksanaan kegiatan di lingkup Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang terutama infrastruktur
2. Banyaknya aspirasi / tuntutan masyarakat yang harus segera ditangani terutama kerusakan jalan dan prasarana pengairan / irigasi
3. Minimnya curah hujan yang mengakibatkan ketersediaan air baku untuk air irigasi tidak mencukupi
4. Keterbatasan personil teknis maupun non teknis dan sarana mobilitas penanganan program ke-PU-an.
5. Kurangnya partisipasi dan kesadaran masyarakat untuk merasa ikut memiliki, menjaga, memelihara dan melestarikan prasarana fisik yang telah dibangun.

#### **1.4 Landasan Hukum**

- a. Undang-undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
- b. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Pemerintah;
- c. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- d. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- e. Peraturan Bupati Nomor 65 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang.

## **1.5 Sistematika**

Sistematika Penyusunan Laporan Kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Tahun 2023 terdiri dari 4 (empat) Bab yaitu sebagai berikut:

### **BAB I. PENDAHULUAN**

Menjelaskan secara ringkas latar belakang, maksud dan tujuan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Gambaran Singkat tentang Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi dan Personil Perangkat Daerah serta Sistematika Penyusunan.

### **BAB II. PERENCANAAN KINERJA**

Menjelaskan ringkasan/ikhtisar Perjanjian Kinerja tahun 2023 yang mendasarkan pada dokumen perencanaan.

### **BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA**

#### **A. Capaian Kinerja**

Menjelaskan capaian kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi tahun 2023. Diuraikan pula analisis capaian kinerja yang meliputi :

- a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023;
- b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun lalu dan 2 tahun terakhir.
- c. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2023 dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi.
- d. Membandingkan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional.
- e. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta strategi penyelesaian.
- f. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.
- g. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

#### **B. Realisasi Anggaran**

Menguraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja DPUTARU sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

### **BAB IV. PENUTUP**

Memuat simpulan umum atas capaian kinerja DPU TARU serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **2.1 Rencana Strategis**

Rencana strategis merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu satu sampai dengan lima tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang, tantangan dan hambatan yang timbul. Rencana strategis Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang Tahun 2021 s/d 2026 merupakan bagian integral dari kebijakan dan program pemerintah Provinsi Jawa Tengah dan merupakan landasan dan pedoman bagi seluruh aparat dalam pelaksanaan tugas penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan selama kurun waktu 5 (lima) tahun yaitu sejak 2021 s/d 2026.

Untuk mewujudkan Renstra tentu perlu ditunjang dengan tujuan , strategi dan sasaran Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang yaitu :

##### **a. Tujuan**

Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam kurun waktu tertentu. Tujuan Strategis yang telah dirumuskan dalam Rencana Strategis DPU Taru Kabupaten Rembang adalah Meningkatnya Kualitas Pelayanan Infrastruktur.

Indikator Tujuan : Indeks Aksesibilitas Infrastruktur.

##### **b. Sasaran**

Sasaran Strategis yang ingin dicapai sebagaimana telah dirumuskan dalam Rencana Strategis DPU Taru Kabupaten Rembang adalah sebagai berikut:

1. Meningkatnya pemerataan dan kualitas Pembangunan jalan dan jembatan.
  - Indikator sasaran : Indeks Aksesibilitas Jalan
2. Meningkatkan Akses Layanan Dasar.
  - Indikator sasaran : Indeks Aksesibilitas Layanan Dasar
3. Meningkatnya kinerja pengelolaan sumber daya air.
  - Indikator sasaran : Persentase ketersediaan air baku
4. Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah.
  - Indikator sasaran : Capaian Perwujudan Program Rencana Tata Ruang.

5. Meningkatkan Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta layanan jasa konstruksi.

- Indikator sasaran : Persentase Pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung dan Jasa Konstruksi.

Adapun tujuan dan Sasaran Jangka Menengah DPU Taru Kabupaten Rembang beserta indikator kerjanya disajikan dalam Tabel 2.1. sebagaimana berikut ini :

Tabel 2.1

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah DPU Taru Kabupaten Rembang

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA/ SASARAN	TARGET KINERJA PADA TAHUN KE-		
				2021	2022	2023
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Infrastruktur	a. Meningkatkan Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan.	Indeks Aksesibilitas Jalan	NA	0,48	0,48
		b. Meningkatkan akses layanan dasar	Indeks aksesibilitas layanan dasar	NA	72,93	72,93
		c. Meningkatkan kinerja pengelolaan sumber daya air	Persentase ketersediaan air baku	NA	45 %	45%
		d. Meningkatkan perwujudan rencana tata ruang daerah	Persentase capaian perwujudan program rencana tata ruang	NA	6 %	6%
		e. Meningkatkan kualitas hasil penyelenggaraan bangunan gedung dan lingkungannya serta layanan jasa konstruksi.	Pertumbuhan bantuan teknis bangunan gedung dan jasa konstruksi.	NA	47 %	47%

## 2.2 Perencanaan Kinerja

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategis yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan. Didalam rencana kinerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Penyusunan rencana kinerja dilakukan seiring dengan

agenda penyusunan dan kebijakan anggaran, serta merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapainya dalam tahun tertentu.

Komponen Rencana Kinerja meliputi : Sasaran, Program, Kegiatan dan Indikator kegiatan. Sasaran dan program telah dibahas tersebut diatas. Adapun kegiatan adalah tindakan yang nyata dalam jangka waktu tertentu yang dilakukan oleh instansi pemerintah sesuai dengan kebijakan dan program yang telah ditetapkan dengan memanfaatkan sumberdaya yang ada untuk mencapai sasaran dan tujuan tertentu. Berikut di bawah ini adalah tabel penjelasannya.

Tabel 2.2

Proyeksi Pencapaian Kinerja DPU Taru Kabupaten Rembang

No.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Infrastruktur	a. Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan.	Indeks aksesibilitas jalan	Angka	0,48
		b. Meningkatnya akses layanan dasar	Indeks aksesibilitas layanan dasar	Angka	72,93
		c. Meningkatkan kinerja pengelolaan sumber daya air	Persentase ketersediaan air baku	%	45%
		d. Meningkatnya perwujudan rencana tata ruang daerah	Persentase capaian perwujudan program rencana tata ruang	%	6%
		e. Meningkatnya kualitas hasil penyelenggaraan bangunan gedung dan lingkungannya serta layanan jasa konstruksi.	Pertumbuhan bantuan teknis bangunan gedung dan jasa konstruksi.	%	47%

### 2.3 Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja (PK) merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh perangkat daerah dalam periode waktu satu tahun. Dokumen perjanjian kinerja yang telah disusun merupakan komitmen Kepala DPU Taru yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun sebagaimana yang

telah tertuang dalam Perjanjian Kinerja antara Kepala DPU Taru sebagai pihak pertama sebagai penerima amanah dengan Bupati Rembang sebagai pihak kedua selaku pemberi amanah yang telah ditandatangani oleh kedua pihak.

Dalam dokumen penetapan kinerja tersebut memuat pernyataan penetapan kinerja aparatur, sasaran strategis dan Indikator Kinerja Utama serta target kinerja yang ingin dicapai juga memuat anggaran belanja langsung yang dibutuhkan untuk mencapai sasaran strategis. Penyusunan Penetapan Kinerja DPU Taru berdasarkan pada Rencana Strategis DPU Taru, Rencana Kinerja DPU Taru tahun 2023, IKU DPU Taru. Penetapan Kinerja DPU Taru tahun 2023 dapat dilihat pada tabel 2.3. sebagai berikut :

Tabel 2.3  
Perjanjian Kinerja DPU Taru Kabupaten Rembang  
Tahun 2023

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Target	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan	Indeks Aksesibilitas Jalan	%	0,48
2.	Meningkatnya Akses Layanan Dasar	Indeks Akses Layanan Dasar	%	72,93
3.	Meningkatnya Kinerja Pengelolaan Sumber Daya Air	Persentase Ketersediaan Air Baku	%	45
4.	Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah	Persentase Capaian Perwujudan Program Rencana Tata Ruang	%	6
5.	Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi	Pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung dan Jasa Konstruksi	%	47

Dalam rangka mencapai target kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja DPU Taru tahun 2023. Adapun rincian program dan kegiatan pokok/utama beserta pagu anggaran per program dan per indikator kinerja dapat dilihat pada tabel 2.4 berikut :

Tabel 2.4

Program dan Kegiatan DPU Taru  
Tahun Anggaran 2023

No.	Program	Indikator Kinerja	Target	Anggaran (Rp.)
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Nilai SAKIP OPD	70,25	10.515.530.544
2.	Program Pengelolaan Sumber Daya Air (SDA)	Persentase bangunan air/ Irigasi kewenangan Kabupaten dalam kondisi baik	50%	21.375.551.264
3.	Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum	Persentase Rumah Tangga Yang Mengakses Air Minum Layak	97%	11.308.795.000
4.	Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Air Limbah	Persentase Rumah Tangga Yang Mengakses air limbah domestik Layak	95%	2.130.603.700
5.	Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Drainase	Persentase panjang drainase dalam kondisi mantap	25%	228.783.750
6.	Program Penataan Bangunan Gedung	Persentase Jumlah Bantuan Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Milik Daerah	100%	10.304.634.740
7.	Program Penataan Bangunan Dan Lingkungannya	Persentase Jumlah Bantuan Teknis Penataan Bangunan Gedung Dan Lingkungannya	30%	226.539.000
8.	Program Penyelenggaraan Jalan	Persentase jalan dalam kondisi mantap	77%	129.070.851.963
9.	Program Pengembangan Jasa Konstruksi	Pertumbuhan % ketertiban dalam penyelenggaraan konstruksi	10%	24.848.500
10.	Program Penyelenggaraan Penataan Ruang	Persentase kesesuaian pemanfaatan ruang terhadap RTR	90%	376.484.820

### **BAB III**

## **AKUNTABILITAS KINERJA**

Akuntabilitas Kinerja adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan kinerja organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban secara periodik. Tujuan sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah adalah untuk mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai salah satu prasyarat untuk terciptanya pemerintahan yang baik dan terpercaya.

Akuntabilitas Kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang adalah perwujudan kewajiban Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang tahun 2023 tergambar dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui berbagai kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

Mengacu pada ketentuan yang berlaku dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Peraturan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, maka kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang diukur berdasarkan tingkat pencapaian indikator sasaran. Untuk mengetahui gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran dari pelaksanaan program dan kegiatan dilakukan melalui media perjanjian kinerja yang dibandingkan dengan realisasinya.

Pada BAB III mengenai Akuntabilitas Kinerja ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, analisa dan evaluasi akuntabilitas kinerja, realisasi anggaran, termasuk didalamnya menguraikan secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan / kendala, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah - langkah yang diambil guna mengatasi hambatan / kendala dan permasalahan.

Data yang diperoleh dianalisis menggunakan metode Kinerja Instansi Pemerintah yang meliputi ikhtisar pencapaian sasaran yang ditetapkan dalam

dokumen penetapan kinerja dan dokumen perencanaan yang selanjutnya dilakukan penghitungan capaian kinerja untuk pengukuran pencapaian sasaran. Adapun untuk penghitungan capaian kinerja digunakan rumus sebagai berikut:

- 1) Semakin tinggi realisasi menggambarkan pencapaian rencana tingkat capaian yang semakin baik, maka menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Persentase Pencapaian Rencana Tingkat Capaian} = \frac{\text{Realisasi Kinerja Indikator}}{\text{Rencana Kinerja Indikator}} \times 100\%$$

- 2) Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendah pencapaian rencana tingkat capaian, maka digunakan rumus sebagai berikut :

$$\text{Persentase Pencapaian Rencana Tingkat Capaian} = \frac{\text{Rencana} - (\text{Realisasi} - \text{Rencana})}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

Untuk mempermudah interpretasi atas pencapaian sasaran dari program dan kegiatan serta indikator makro yang diberlakukan nilai disertai makna dari nilai tersebut dengan menggunakan skala. Adapun pengukuran atas capaian kinerja tersebut mempergunakan skala penilaian realisasi kinerja pada tabel 3.1. berikut :

Tabel 3.1.  
Skala Penilaian Realisasi Kinerja

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1	≥ 100	Sangat Baik
2	85- 100%	Baik
3	65- 84,99%	Cukup
4	50- 64,99%	Kurang
5	≤ 50 %	Sangat Kurang

### 3.1 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Pengukuran pencapaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara realisasi kinerja dengan target kinerja pada dokumen Penetapan Kinerja. Pada tahun anggaran 2023 Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Rembang telah melaksanakan berbagai kegiatan strategis untuk mencapai sasaran-sasaran yang telah ditetapkan. Adapun capaian kinerja DPU Taru Kab. Rembang Tahun Anggaran 2023 dapat dilihat pada tabel 3.2. berikut ini :

**Tabel 3.2.**  
**Capaian Kinerja DPU Taru Kab. Rembang**  
**Tahun Anggaran 2023**

NO.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target %	Realisasi %	Capaian %	Kategori	Sumber Data
1.	Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan	Indeks Aksesibilitas Jalan	0,48	0,41	84,74	Cukup	Bidang Bina Marga
2.	Meningkatnya Akses Layanan Dasar	Indeks Akses Layanan Dasar	72,93	73,44	100,69	Sangat Baik	Bidang Sanitasi
3.	Meningkatnya Kinerja Pengelolaan Sumber Daya Air	Persentase Ketersediaan Air Baku	45	30,70	68,22	Cukup	Bidang Sumber Daya Air
4.	Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah	Persentase Capaian Perwujudan Program Rencana Tata Ruang	6	2	33,33	Sangat Kurang	Bidang Tata Ruang
5.	Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi	Pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung dan Jasa Konstruksi	47	47,78	101,66	Sangat Baik	Bidang Penataan Bangunan dan Bina Jasa Konstruksi

Dari hasil pengukuran kinerja di atas bahwa pada tahun 2023 Indeks Aksesibilitas Jalan memiliki pencapaian kinerja sebesar 84,74 %. Indeks Akses Layanan Dasar memiliki pencapaian 100,69%, Persentase ketersediaan air baku 68,22 %, Persentase Capaian Perwujudan Program Rencana Tata Ruang 33,33% dan Pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung dan Jasa Konstruksi memiliki capaian 101,66 %. Dari tabel diatas tingkat pencapaian indikator kinerja tahun 2023 mengalami peningkatan dari tahun-tahun sebelumnya, hal ini dikarenakan adanya target program kegiatan dapat tercapai.

### 3.2 ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Hingga akhir tahun 2023, DPUTARU Kabupaten Rembang telah melaksanakan seluruh kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya.

Sebagaimana telah ditetapkan di dalam Penetapan Kinerja tahun 2023, DPUTARU Kabupaten Rembang telah melaksanakan berbagai kegiatan strategis. Seluruh kegiatan tersebut direncanakan sebagai bagian dari Penetapan Kinerja Tahun 2023 untuk mencapai sasaran strategis.

*Sasaran 1. Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan*

*Indikator Kinerja Indeks Aksesibilitas Jalan*

Ketercapaian Indikator Tujuan/Sasaran 1. "Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan" diukur dengan cara menghitung Indeks Aksesibilitas Jalan yaitu persentase Panjang jalan kabupaten dalam kondisi mantap (luas jalan dalam kondisi baik dan sedang) dibagi total luas wilayah administrasi x 100%.

$$\text{Indeks Aksesibilitas Jalan} = \frac{\text{luas jalan kondisi mantap}}{\text{Luas Wilayah Administrasi}}$$

$$\text{Indeks Aksesibilitas Jalan} = \frac{421,69 \text{ km}^2}{1.036,76 \text{ km}^2}$$

$$\text{Indeks Aksesibilitas Jalan} = 0,41$$

Adapun target dan Realisasi Capaian pada Sasaran 1. "Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan"

**Tabel 3.3.**  
**Target dan Realisasi**  
**Capaian Sasaran 1. Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan**

NO.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target (angka)	Realisasi (angka)	Capaian %	Kategori	Sumber Data
1.	Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan	Indeks Aksesibilitas Jalan	0,48	0,41	84,74	Cukup	Bidang Bina Marga

Adapun perbandingan target, realisasi dan capaian kinerja dalam kurun waktu 2021 sd 2023 untuk capaian sasaran 1 adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.4.**  
**Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2021 sd 2023**  
**Capaian Sasaran 1. Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan**

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	2021			2022			2023		
			Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %
1.	Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan	Indeks Aksesibilitas Jalan	NA	NA	NA	0,48	0,02	4,17	0,48	0,41	84,74

Adapun perbandingan Capaian Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Capaian Standar Nasional adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.5.**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Capaian Standar Nasional**  
**Capaian Sasaran 1. Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian 2023	Capaian nasional
1.	Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan	Indeks Aksesibilitas Jalan	84,74 %	NA

Untuk perbandingan realisasi kinerja sasaran 1 tersebut diatas pada tahun 2023 dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen Renstra 2021-2026 adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.6.**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Target Akhir Renstra 2021-2026**  
**Capaian Sasaran 1. Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Realisasi 2023	Target Akhir 2026	Tingkat Kemajuan
1.	Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan	Indeks Aksesibilitas Jalan	0,41	0,53	77,36 %

Adapun analisis penyebab meningkatnya kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.7.**  
**Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja**  
**Capaian Sasaran 1. Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan**

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Analisis Keberhasilan/Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1.	Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan	Indeks Aksesibilitas Jalan	0,48	0,41	84,74	Target kinerja akan tercapai ada beberapa paket pekerjaan yang terlambat pelaksanaan pengerjaannya sehingga pekerjaan tidak dapat diselesaikan sesuai jadwal.	Melaksanakan proses pengerjaan lebih awal

Selanjutnya analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.8.**  
**Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**  
**Capaian Sasaran 1. Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan**

No	Tujuan/Sasaran	Target Indikator Kinerja	Realisasi Indikator Kinerja	% Capaian Indikator Kinerja	Anggaran (Rp.)	Realisasi Anggaran(Rp.)	% Capaian Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan	Indeks Aksesibilitas Jalan	0,41	84,74	128.684.851.963	122.796.251.253	95,42	-

Adapun analisis capaian pada level kegiatan adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.9.**  
**Analisis Capaian Level Kegiatan**  
**Capaian Sasaran 1. Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan**

NO	SASARAN/ PROGRAM/ KEGIATAN		TARGET	REALISASI	CAPAIAN	
1.	Sasaran	:	Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan			
	Program	:	Program Penyelenggaraan Jalan			
	Kegiatan	:	1. Penyelenggaraan Jalan Kabupaten / Kota	77 %	-11, 55 %	- 15%

Terakhir akan disampaikan analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

**Tabel 4.0.**  
**Analisis Program Penunjang Keberhasilan**  
**Capaian Sasaran 1. Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan**

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian	Program	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang/ Tidak menunjang
1.	Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan	Indeks Aksesibilitas Jalan	84,74	Program Penyelenggaraan Jalan	Persentase jalan dalam kondisi mantap	-11.55	Menunjang

Dari berbagai tabel analisa tersebut diatas, dapat disimpulkan bahwa Sasaran 1 Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan pada tahun 2023 belum mencapai target hal ini terjadi dikarenakan panjang kerusakan jalan berbanding lurus dengan panjang perbaikan atau peningkatan jalan yang dilakukan, pada tahun 2023 panjang kerusakan jalan jauh lebih besar dibandingkan pemeliharannya dan untuk ini diperlukan anggaran yang cukup besar.

*Sasaran 2. Meningkatnya Akses Layanan Dasar*

*Indikator Sasaran 2. Indeks Akses Layanan Dasar*

Sasaran 2. “Meningkatnya Akses Layanan Dasar” terdiri dari satu indikator yaitu Indeks Akses Layanan Dasar yang diukur dengan cara menghitung capaian air minum ditambah air limbah domestik ditambah persampahan dibagi 3.

$$\text{Indeks Layanan Dasar} = \frac{\text{Capaian Air Minum} + \text{Air Limbah Domestik} + \text{drainase} + \text{persampahan}}{3}$$

$$\text{Indeks Layanan Dasar} = \frac{92,45 + 97,86 + 30 + 0}{3}$$

$$\text{Indeks Layanan Dasar} = 73,44$$

Adapun target dan Realisasi Capaian pada Sasaran 2. Meningkatnya Akses Layanan Dasar sebagai berikut:

**Tabel 4.1.**  
**Target dan Realisasi**  
**Capaian Sasaran 2. Meningkatnya Akses Layanan Dasar**

NO.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Kategori	Sumber Data
1.	Meningkatnya Akses Layanan Dasar	Indeks Akses Layanan Dasar	72,93	73,44	100,69	Sangat Baik	Bidang Sanitasi

Adapun perbandingan target,realisasi dan capaian kinerja dalam kurun waktu 2021 sd 2023 untuk capaian sasaran 2 adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.2.**  
**Perbandingan Target,Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2021 sd 2023**  
**Capaian Sasaran 2. Meningkatnya Akses Layanan Dasar**

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	2021			2022			2023		
			Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %
1.	Meningkatnya Akses Layanan Dasar	Indeks Akses Layanan Dasar	NA	NA	NA	72,93	52,67	72,22	72,93	73,44	100,69

Adapun perbandingan Capaian Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Capaian Standar Nasional adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.3.**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Capaian Standar Nasional**  
**Capaian Sasaran 2. Meningkatnya Akses Layanan Dasar**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian 2023	Capaian Nasional
1.	Meningkatnya Akses Layanan Dasar	Indeks Akses Layanan Dasar	100,69%	NA

Untuk perbandingan realisasi kinerja sasaran 2 tersebut diatas pada tahun 2023 dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen Renstra 2021-2026 adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.4.**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Target Akhir Renstra 2021-2026**  
**Capaian Sasaran 2. Meningkatnya Akses Layanan Dasar**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Realisasi 2023	Target Akhir 2026	Tingkat Kemajuan
1.	Meningkatnya Akses Layanan Dasar	Indeks Akses Layanan Dasar	72,93	83,33	87,52 %

Adapun analisis penyebab meningkatnya kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.5.**  
**Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja**  
**Capaian Sasaran 2. Meningkatnya Akses Layanan Dasar**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target (%)	Realisasi (%)	% Capaian	Analisis Keberhasilan/ Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1.	Meningkatnya Akses Layanan Dasar	Indeks Akses Layanan Dasar	72,93	73,44	100,69	Target kinerja Telah tercapai.	Kinerja lebih ditingkatkan

Selanjutnya analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.6.**  
**Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**  
**Capaian Sasaran 2. Meningkatnya Akses Layanan Dasar**

No	Tujuan/Sasaran	Target Indikator Kinerja	Realisasi Indikator Kinerja	% Capaian Indikator Kinerja	Anggaran (Rp.)	Realisasi Anggaran(Rp.)	% Capaian Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya Akses Layanan Dasar	Indeks Akses Layanan Dasar	72,93	100,69	13.668.182.450	11.716.884.797	85,72	14,97

Sedangkan Analisis Capaian Level Kegiatan adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.7.**  
**Analisis Capaian Level Kegiatan**  
**Capaian Sasaran 2 : Meningkatnya Akses Layanan Dasar**

NO	SASARAN/ PROGRAM/ KEGIATAN		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1.	Sasaran	:	Meningkatnya Akses Layanan Dasar		
	Program	:	Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum		
	Kegiatan	:	1. Pengelolaan dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) di Daerah Kabupaten/Kota	97	92,45
	Program	:	Program Pengembangan Sistem dan Pengelolaan Persampahan Regional		

NO	SASARAN/ PROGRAM/ KEGIATAN		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
	Kegiatan	: 1. Pengembangan Sistem dan Pengelolaan Persampahan di Daerah Kabupaten/Kota	30	-	-
	Program	: Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Air Limbah			
	Kegiatan	: 1. Pengelolaan dan Pengembangan Sistem Air Limbah Domestik dalam Daerah Kabupaten/Kota	95	97,86	93
	Program	: Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Drainase			
	Kegiatan	: 1. Pengelolaan dan Pengembangan Sistem Drainase yang terhubung Langsung dengan Sungai dalam Daerah Kabupaten/Kota	25	30	120

Terakhir akan disampaikan analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

**Tabel 4.8.**  
**Analisis Program Penunjang Keberhasilan**  
**Capaian Sasaran 2. Meningkatnya Akses Layanan Dasar**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian	Program	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang/ Tidak menunjang
1.	Meningkatnya Akses Layanan Dasar	Indeks Akses Layanan Dasar	100,69	Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum	Persentase Rumah Tangga Yang Mengakses Air Minum Layak	92,45	Menunjang
				Program Pengembangan Sistem dan Pengelolaan Persampahan Regional	Persentase Rumah Tangga Yang Mengakses Sistem Jaringan Persampahan	-	Tidak Menunjang
				Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Air Limbah	Persentase Rumah Tangga Yang Mengakses air limbah domestik Layak	97,86	Menunjang
				Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Drainase	persentase panjang drainase dalam kondisi mantap	30	Menunjang

Dari berbagai tabel analisa tersebut diatas, dapat disimpulkan bahwa Sasaran 2. Meningkatnya Akses Layanan Dasar pada tahun 2023 tercapai sesuai target.

*Sasaran 3. Meningkatnya Kinerja Pengelolaan Sumber Daya Air*  
*Indikator Sasaran 3. Persentase Ketersediaan Air Baku*

Sasaran 3. “Meningkatnya Kinerja Pengelolaan Sumber Daya Air” dengan indikator Persentase ketersediaan Air Baku dapat dihitung

dengan formulasi jumlah ketersediaan air baku dibagi kebutuhan air baku kali 100% sebagai berikut :

$$\text{Ketersediaan Air Baku} = \frac{\text{jumlah ketersediaan air baku}}{\text{kebutuhan air baku}} \times 100\%$$

$$\text{Ketersediaan Air Baku} = \frac{354715414,27 \text{ m}^3}{1155600761,66 \text{ m}^3} \times 100\%$$

$$\text{Ketersediaan Air Baku} = 30,70 \%$$

Dari perhitungan diatas menjelaskan bahwa Persentase Ketersediaan Air Baku adalah 30,70%. Adapun target dan Realisasi Capaian pada Sasaran 3. Meningkatkan Kinerja Pengelolaan sumber Daya Air.

**Tabel 4.9.**  
**Target dan Realisasi**  
**Capaian Sasaran 3. Meningkatnya Kinerja Pengelolaan Sumber Daya Air**

NO.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target %	Realisasi %	Capaian %	Kategori	Sumber Data
1.	Meningkatnya Kinerja Pengelolaan Sumber Daya Air	Persentase Ketersediaan Air Baku	45	30,70	68,21	Cukup	Bidang Sumber Daya Air

Adapun perbandingan target, realisasi dan capaian kinerja dalam kurun waktu 2021 sd 2023 untuk capaian Sasaran 3 adalah sebagai berikut:

**Tabel 5.0.**  
**Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2021 sd 2023**  
**Capaian Sasaran 3. Meningkatnya Kualitas Dan Kuantitas Air Baku**

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	2021			2022			2023		
			Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %
1.	Meningkatnya Kualitas Dan Kuantitas Air Baku	Persentase ketersediaan air baku	40	35	87,50	45	29,90	66,44	45	30,70	68,21

Adapun perbandingan Capaian Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Capaian Standar Nasional adalah sebagai berikut:

**Tabel 5.1.**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Capaian Standar Nasional**  
**Capaian Sasaran 3. Meningkatnya Kualitas Dan Kuantitas Air Baku**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian 2023	Capaian Nasional
1.	Meningkatnya Kualitas Dan Kuantitas Air Baku	Persentase ketersediaan air baku	68,21%	NA

Untuk perbandingan realisasi kinerja sasaran 3 tersebut diatas pada tahun 2023 dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen Renstra 2021-2026 adalah sebagai berikut:

**Tabel 5.2.**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Target Akhir Renstra 2021-2026**  
**Capaian Sasaran 3. Meningkatnya Kualitas Dan Kuantitas Air Baku**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Realisasi 2023	Target Akhir 2026	Tingkat Kemajuan
1.	Meningkatnya Kualitas Dan Kuantitas Air Baku	Persentase ketersediaan air baku	30,70 %	70 %	43,86%

Adapun analisis penyebab meningkatnya kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

**Tabel 5.3.**  
**Analisis Penyebab Peningkatan Kinerja**  
**Capaian Sasaran 3. Meningkatnya Kualitas Dan Kuantitas Air Baku**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target (%)	Realisasi (%)	% Capaian	Analisis Keberhasilan/ Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1.	Meningkatnya Kualitas Dan Kuantitas Air Baku	Persentase ketersediaan air baku	45	30,70	68,21	Target kinerja akan tercapai namun terdapat beberapa paket pekerjaan yang terlambat pelaksanaan pengerjaannya sehingga pekerjaan tidak dapat diselesaikan sesuai jadwal.	Melaksanakan proses pengerjaan lebih awal

Selanjutnya analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

**Tabel 5.4.**  
**Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**  
**Capaian Sasaran 3. Meningkatnya Kualitas Dan Kuantitas Air Baku**

No	Tujuan/Sasaran	Target Indikator Kinerja	Realisasi Indikator Kinerja	% Capaian Indikator Kinerja	Anggaran (Rp.)	Realisasi Anggaran(Rp.)	% Capaian Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Meningkatnya Kualitas Dan Kuantitas Air Baku	Persentase ketersediaan air baku	30,70%	68,21%	21.375.551.264	14.657.440.713	68,57%	-

Adapun analisis capaian level kegiatan adalah sebagai berikut:

**Tabel 5.5.**  
**Analisis Capaian Level Kegiatan**  
**Capaian Sasaran 3. Meningkatnya Kualitas Dan Kuantitas Air Baku**

NO	SASARAN/ PROGRAM/ KEGIATAN		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1.	Sasaran	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Air Baku			
	Program	: Program Pengelolaan Sumber Daya Air			
	Kegiatan	: 1. Pengelolaan SDA dan Bangunan Pengaman Pantai pada Wilayah Sungai (WS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	47%	41,18%	86,90%

NO	SASARAN/ PROGRAM/ KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
	2. Pengembangan dan Pengelolaan Sistem Irigasi Primer dan Sekunder pada Daerah Irigasi yang Luasnya dibawah 1000 Ha dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	47%	38,47%	63,41%

Terakhir akan disampaikan analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

**Tabel 5.6.**  
**Analisis Program Penunjang Keberhasilan**  
**Capaian Sasaran 3. Meningkatnya Kualitas Dan Kuantitas Air Baku**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian	Program	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang/ Tidak menunjang
1.	Meningkatnya Kualitas Dan Kuantitas Air Baku	Persentase ketersediaan air baku	68,21	Program Pengelolaan Sumber Daya Air	Persentase bangunan air/ Irigasi kewenangan Kabupaten dalam kondisi baik	38,47	Menunjang

Dari berbagai tabel analisa tersebut diatas, dapat disimpulkan bahwa Sasaran 3. Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Air Baku pada tahun 2023 cukup sesuai dengan target.

*Sasaran 4. Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah*  
*Indikator Tujuan/ Sasaran 4. Persentase Capaian Perwujudan Program Rencana Tata Ruang.*

Sasaran 4. “Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah” diukur dengan jumlah program rencana tata ruang yang telah dilakukan. Dari 6 yang ditargetkan telah terselesaikan 3 target yaitu RTRW, RDTR Rembang dan RDTR Kragan sehingga persentase capaian perwujudan Program Rencana Tata Ruang adalah sebesar 50,00 % telah tercapai.

Adapun target dan Realisasi Capaian pada Sasaran 4. “Meningkatnya Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah” sebagaimana dalam tabel berikut.

**Tabel 5.7.**  
**Target dan Realisasi**  
**Capaian Sasaran 4. Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah**

NO.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Kategori	Sumber Data
1.	Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah	Persentase Capaian Perwujudan Program Rencana Tata Ruang	6	2	33,33	Sangat kurang	Bidang Tata Ruang

Adapun perbandingan target,realisasi dan capaian kinerja dalam kurun waktu 2021 sd 2023 untuk capaian sasaran 4 adalah sebagai berikut:

**Tabel 5.8.**  
**Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2021 sd 2023**  
**Capaian Sasaran 4. Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah**

No.	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	2021			2022			2023		
			Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %
1.	Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah	Persentase Capaian Perwujudan Program Rencana Tata Ruang	NA	NA	NA	6	3	50,00	6	2	33,33

Adapun perbandingan Capaian Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Capaian Standar Nasional adalah sebagai berikut:

**Tabel 5.9.**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Capaian Standar Nasional**  
**Capaian Sasaran 4. Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian 2023	Capaian Nasional
1.	Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah	Persentase Capaian Perwujudan Program Rencana Tata Ruang	33,33	NA

Untuk perbandingan realisasi kinerja sasaran 4 tersebut diatas pada tahun 2023 dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen Renstra 2021-2026 adalah sebagai berikut:

**Tabel 6.0.**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan**  
**Target Akhir Renstra 2021-2026**  
**Capaian Sasaran 4. Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Realisasi Kinerja	Target Akhir 2026	Tingkat Kemajuan
1.	Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah	Persentase Capaian Perwujudan Program Rencana Tata Ruang	2	10	20%

Adapun analisis penyebab meningkatnya kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

**Tabel 6.1.**  
**Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja**  
**Capaian Sasaran 4. Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target (%)	Realisasi (%)	% Capaian	Analisis Keberhasilan/ Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1.	Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah	Persentase Capaian Perwujudan Program Rencana Tata Ruang	6	2	33,33	Target kinerja tidak tercapai hal ini dikarenakan proses pelaksanaan program belum bisa dilaksanakan semuanya.	Melanjutkan proses pelaksanaan program yang belum selesai.

Selanjutnya analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

**Tabel 6.2.**  
**Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**  
**Capaian Sasaran 4. Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah**

No	Tujuan/Sasaran	Target Indikator Kinerja	Realisasi Indikator Kinerja	% Capaian Indikator Kinerja	Anggaran (Rp.)	Realisasi Anggaran(Rp.)	% Capaian Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah	Persentase Capaian Perwujudan Program Rencana Tata Ruang	2 %	33,33 %	376.484.820	116.786.691	31%	-

Adapun analisis capaian level kegiatan adalah sebagai berikut:

**Tabel 6.3.**  
**Analisis Capaian Level Kegiatan**  
**Capaian Sasaran 4. Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah**

NO	SASARAN/ PROGRAM/ KEGIATAN		TARGET	REALISASI	CAPAIAN	
1.	Sasaran	Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah				
	Program	:	Program Penyelenggaraan Penataan Ruang			
	Kegiatan	:	1. Penetapan Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) dan Rencana Rinci Tata Ruang (RRTR) Kabupaten/ Kota	2 dokumen	2 dokumen	1 dokumen
			2. Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Tata Ruang Daerah Kabupaten/ Kota	100%	100%	100%
			3. Koordinasi dan Sinkronisasi Pemanfaatan Ruang Daerah Kabupaten/ Kota	5%	5%	90%
			4. Koordinasi dan Sinkronisasi Pengendalian Pemanfaatan Ruang Daerah Kabupaten/ Kota	100%	100%	70%

Terakhir akan disampaikan analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

**Tabel 6.4.**  
**Analisis Program Penunjang Keberhasilan**  
**Capaian Sasaran 4. Meningkatnya Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian	Program	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang/ Tidak menunjang
1.	Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah	Persentase Capaian Perwujudan Program Rencana Tata Ruang	33,33	Program Penyelenggaraan Penataan Ruang	Pertumbuhan kesesuaian pemanfaatan ruang terhadap RTR	--	Menunjang

Dari berbagai tabel analisa tersebut diatas, dapat disimpulkan bahwa Sasaran 4. Meningkatnya Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah pada tahun 2023 cukup dalam pemenuhan target.

*Sasaran 5 Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi*  
*Indikator Tujuan/ Sasaran 5. Adalah Pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung dan Jasa Konstruksi*

Persentase pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung dan Jasa Konstruksi dapat dihitung sebagai berikut :

$$\text{Pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung dan Jasa Konstruksi} = \frac{\text{Bantuan Teknis Bangunan dan Jasa Konstruksi tahun } n - \text{Bantuan Teknis Bangunan dan Jasa Konstruksi tahun } n - 1}{\text{Bantuan Teknis Bangunan dan Jasa Konstruksi tahun } n - 1} \times 100\%$$

$$\text{Pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung dan Jasa Konstruksi} = \frac{266\% - 180\%}{180\%} \times 100\%$$

$$\text{Pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung dan Jasa Konstruksi} = 47,78\%$$

Perhitungan diatas menerangkan bahwa nilai Capaian atas Sasaran 5 Pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung dan Jasa Konstruksi adalah sebesar 47,78 %.

Adapun target dan Realisasi Capaian pada Sasaran 5 Pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung dan Jasa Konstruksi sebagaimana dalam tabel berikut.

**Tabel 6.5.**  
**Target dan Realisasi**  
**Capaian Sasaran 5. Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi**

NO.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target %	Realisasi %	Capaian %	Kategori	Sumber Data
1.	Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi	Pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung dan Jasa Konstruksi	47	47,78	101,65	Sangat Baik	Bidang Penataan Bangunan dan Bina Jasa Konstruksi

Adapun perbandingan target,realisasi dan capaian kinerja dalam kurun waktu 2021 sd 2023 untuk capaian sasaran 5 adalah sebagai berikut:

**Tabel 6.6.**  
**Perbandingan Target,Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2021 sd 2023**  
**Capaian Sasaran 5. Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi**

No.	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	2021			2022			2023		
			Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %
1.	Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi	Pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung dan Jasa Konstruksi	NA	NA	NA	47	47,30	101,64	47	47,78	101,65

Adapun perbandingan Capaian Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Capaian Standar Nasional adalah sebagai berikut:

**Tabel 6.7.**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Capaian Standar Nasional**  
**Capaian Sasaran 4. Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian 2023	Capaian Nasional
1.	Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi	Pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung dan Jasa Konstruksi	101,65	NA

Untuk perbandingan realisasi kinerja sasaran 5 tersebut diatas pada tahun 2023 dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen Renstra 2021-2026 adalah sebagai berikut:

**Tabel 6.8.**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Target Akhir Renstra 2021-2026**  
**Capaian Sasaran 5. Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Realisasi Kinerja	Target Akhir 2026	Tingkat Kemajuan
1.	Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi	Pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung dan Jasa Konstruksi	47,78	50	95,56

Adapun analisis penyebab meningkatnya kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

**Tabel 6.9.**  
**Analisis Penyebab Peningkatan Kinerja**  
**Capaian Sasaran 5. Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target (%)	Realisasi (%)	Capaian (%)	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1.	Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi	Pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung dan Jasa Konstruksi	47	47,78	101,65	Target Tercapai	-

Selanjutnya analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

**Tabel 7.0.**  
**Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**  
**Capaian Sasaran 5. Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi**

No	Tujuan/Sasaran	Target Indikator Kinerja	Realisasi Indikator Kinerja	% Capaian Indikator Kinerja	Anggaran (Rp.)	Realisasi Anggaran(Rp.)	% Capaian Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi	Pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung dan Jasa Konstruksi	47,78%	101,65%	10.531.173.740	9.970.783.265	94,68%	7,02%

Adapun analisis capaian level kegiatan adalah sebagai berikut:

**Tabel 7.1.**  
**Analisis Capaian level Kegiatan**  
**Capaian Sasaran 5. Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi**

NO	SASARAN/ PROGRAM/ KEGIATAN		TARGET	REALISASI	CAPAIAN	
5.	Sasaran		Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi			
	Program	:	Program Penataan Bangunan Gedung			
	Kegiatan	:	1. Penyelenggaraan Bangunan Gedung di Wilayah Daerah Kabupaten/Kota, Pemberian Izin Mendirikan Bangunan (IMB) dan Sertifikat Laik Fungsi Bangunan Gedung	5%	20%	400%
	Program	:	Program Penataan Bangunan Gedung Dan Lingkungannya			
	Kegiatan	:	1. Penyelenggaraan Penataan Bangunan dan Lingkungannya di Daerah Kabupaten/Kota	30%	30%	100%
	Program	:	Program Pengembangan Jasa Konstruksi			
	Kegiatan	:	1. Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Terampil Konstruksi	1 orang	1 orang	100%

Terakhir akan disampaikan analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

**Tabel 7.2.**  
**Analisis Program Penunjang Keberhasilan**  
**Capaian Sasaran 5. Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian	Program	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang/ Tidak menunjang
1.	Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi	Pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung dan Jasa Konstruksi	101,65	Program Penataan Bangunan Gedung	(%) Jumlah Bantuan Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Milik Daerah	400	Menunjang
				Program Penataan Bangunan Gedung Dan Lingkungannya	(%) Jumlah Bantuan Teknis Penataan Bangunan Gedung Dan Lingkungannya	100	Menunjang
				Program Pengembangan Jasa Konstruksi	Pertumbuhan (%) ketertiban dalam penyelenggaraan konstruksi	100	Menunjang

Dari berbagai tabel analisa tersebut diatas, dapat disimpulkan bahwa Sasaran 5. Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi pada tahun 2023 sudah memenuhi target.

### 3.3 REALISASI ANGGARAN

Untuk mendukung tercapainya tujuan dan sasaran DPUTARU Kabupaten Rembang secara efisien dan efektif, sesuai dengan kebijakan, program dan kegiatan yang telah ditetapkan maka sangat dibutuhkan alokasi biaya dari berbagai sumber anggaran, baik yang berasal dari APBN, APBD Propinsi, APBD Kabupaten maupun sumber anggaran lainnya yang sah sesuai peraturan perundangan yang berlaku.

Untuk perhitungan keuangan kegiatan - kegiatan tahun anggaran 2023 dari anggaran yang diterima DPUTARU Kabupaten Rembang sebesar Rp. 185.562.259.281,00 Dalam realisasinya terserap sebesar Rp. 169.921.730.575,00 atau 91,57%.

Anggaran sebesar Rp. 185.562.259.281,00 dialokasikan untuk belanja operasi sebesar Rp. 22.411.056.443,00 atau 12,07 % dari total anggaran, dan belanja modal sebesar Rp. 163.151.202.838,00 atau 87,92 % dari total anggaran.

Apabila dilihat dari jenis anggaran, maka realisasi belanja operasi adalah sebesar sebesar Rp. 20.781.664.824,00 atau 12,27 % dari anggaran yang tersedia sedangkan realisasi belanja modal adalah sebesar sebesar Rp. 149.140.065.751,00 atau 80,37 % dari total anggaran sebesar Rp. 185.562.259.281,00

**Tabel 7.3**  
**Capaian Anggaran Program dan Kegiatan DPU Taru Tahun 2023**

NO	SASARAN/ PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	REALISASI (Rp.)	Capaian (%)
1.	Sasaran : Meningkatkan Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan			
	Program : Program Penyelenggaraan Jalan			
	Kegiatan : 1. Penyelenggaraan Jalan Kabupaten / Kota	128.684.851.963	122.796.251.253	95,42
2.	Sasaran : Meningkatkan Akses Layanan Dasar			
	Program : Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum			
	Kegiatan : 1. Pengelolaan dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) di Daerah Kabupaten/Kota	11.308.795.000	9.541.615.724	84,37
	Program : Program Pengembangan Sistem dan Pengelolaan Persampahan Regional			
	Kegiatan : 1. Pengembangan Sistem dan Pengelolaan Persampahan di Daerah Kabupaten/Kota	-	-	-
	Program : Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Air Limbah			
	Kegiatan : 1. Pengelolaan dan Pengembangan Sistem Air Limbah Domestik dalam Daerah Kabupaten/Kota	2.130.603.700	1.985.490.173	93,19
	Program ; Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Drainase			

NO	SASARAN/ PROGRAM/ KEGIATAN		ANGGARAN (Rp.)	REALISASI (Rp.)	Capaian (%)
	Kegiatan	: 1. Pengelolaan dan Pengembangan Sistem Drainase yang terhubung Langsung dengan Sungai dalam Daerah Kabupaten/Kota	228.783.750	189.778.900	82,96
3.	Sasaran	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Air Baku			
	Program	: Program Pengelolaan Sumber Daya Air			
	Kegiatan	: 1. Pengelolaan SDA dan Bangunan Pengaman Pantai pada Wilayah Sungai (WS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	4.698.300.000	4.082.988.515	86,90
		: 2. Pengembangan dan Pengelolaan Sistem Irigasi Primer dan Sekunder pada Daerah Irigasi yang Luasnya dibawah 1000 Ha dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	16.677.251.264	10.574.452.198	63,41
4.	Sasaran	Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah			
	Program	: Program Penyelenggaraan Penataan Ruang			
	Kegiatan	: 1. Penetapan Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) dan Rencana Rinci Tata Ruang (RRTR) Kabupaten/ Kota	68.065.000	2.181.500	3,21
		: 2. Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Tata Ruang Daerah Kabupaten/ Kota	255.000.000	83.024.191	32,56
		: 3. Koordinasi dan Sinkronisasi Pemanfaatan Ruang Daerah Kabupaten/ Kota	40.007.000	21.517.000	53,78
		: 4. Koordinasi dan Sinkronisasi Pengendalian Pemanfaatan Ruang Daerah Kabupaten/ Kota	13.412.820	10.064.000	75,03
5.	Sasaran	Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung dan Lingkungannya serta Layanan Jasa Konstruksi			
	Program	: Program Penataan Bangunan Gedung			
	Kegiatan	: 1. Penyelenggaraan Bangunan Gedung di Wilayah Daerah Kabupaten/Kota, Pemberian Izin Mendirikan Bangunan (IMB) dan Sertifikat Laik Fungsi Bangunan Gedung	5.736.523.690	5.680.000.423	99,01
	Program	: Program Penataan Bangunan Dan Lingkungannya			
	Kegiatan	: 1. Penyelenggaraan Penataan Bangunan dan Lingkungannya di Daerah Kabupaten/Kota	226.539.000	215.156.282	94,98
	Program	: Program Pengembangan Jasa Konstruksi			
	Kegiatan	: 1. Penyelenggaraan Sistem Informasi Jasa Konstruksi Capaian Daerah Kabupaten/Kota	24.484.500	13.853.500	56,58

### 3.4 PELAKSANAAN INOVASI PERANGKAT DAERAH

Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang sebagai salah satu organisasi perangkat daerah di Kabupaten Rembang tentunya selalu melakukan strategi dan inovasi salah satunya yaitu Kemitraan Merdeka Belajar dengan Seluruh Stakeholder.

Inovasi SiCepadtra MBKM adalah sistem percepatan penyusunan dan penetapan RDTR melalui Kemitraan Merdeka Belajar Kampus Merdeka yang merupakan inovasi dengan menyediakan tenaga magang (mahasiswa) sebagai tenaga tambahan/bantuan dalam rangka percepatan penyusunan dan penetapan RDTR, dimana dalam

prosesnya tenaga magang didampingi mentor dari OPD selaku quality control terhadap hasil pekerjaan peserta magang.

Magang dapat dilakukan dengan 3 cara, yaitu magang mandiri, magang inspiring MSIB, dan magang kemitraan kampus. Tujuan dan Manfaat Inovasi Daerah adalah untuk menyediakan tenaga pendukung magang sebagai upaya percepatan penyusunan dan penetapan RDTR dan RTBL dan/atau dokumen perencanaan lainnya.

Hasil yang diperoleh dari inovasi ini yaitu Buku Pendahuluan, Buku Fakta dan Analisis, Buku TRencana, Naskah Akademis, Raperkada, Buku Kajian Lingkungan Hidup Strategis, Album Peta Dasar Skala 1:5.000, dan lainnya.

### 3.5 PRESTASI BESERTA PENGHARGAAN YANG TELAH DIRAIH DPU TARU KABUPATEN REMBANG



## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1 KESIMPULAN**

Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang sebagai OPD teknis yang mempunyai tugas pokok melaksanakan tugas pokok menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang.

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas perangkat daerah menyelenggarakan fungsi :

- a. Perumusan kebijakan teknis di bidang pekerjaan umum dan penataan ruang ;
- b. Pelaksanaan koordinasi kebijakan dibidang pekerjaan umum dan penataan ruang;
- c. Pelaksanaan kebijakan di bidang pekerjaan umum dan penataan ruang;
- d. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang pekerjaan umum dan penataan ruang;
- e. Pelaksanaan fungsi kesekretariatan dinas;
- f. Pengendalian penyelenggaraan tugas UPTD; dan
- g. Pelaksanaan fungsi kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Agar pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut berjalan secara optimal maka diperlukan pengelolaan sumber daya manusia, sumber anggaran keuangan dan sarana secara efektif dan se efisien mungkin.

Dengan memperhatikan uraian dan beberapa data tersebut diatas, maka dapat dikatakan bahwa Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang dalam melaksanakan tugasnya dapat dikatakan *Cukup Berhasil* memiliki nilai 91,57% yang berarti kinerja yang dilaksanakan dikategorikan **Baik**. Hasil tersebut didukung dengan data terlampir.

## 4.2 REKOMENDASI

Agar pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut berjalan secara optimal maka diperlukan pengelolaan sumber daya manusia, sumber anggaran keuangan dan sarana secara efektif dan se efisien mungkin.

Dalam usaha mewujudkan pencapaian sasaran yang telah ditetapkan, terdapat kendala – kendala antara lain :

1. Mundurnya jadwal waktu pelaksanaan kegiatan di lingkup Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang terutama infrastruktur
2. Banyaknya aspirasi / tuntutan masyarakat yang harus segera ditangani terutama kerusakan jalan dan prasarana pengairan / irigasi
3. Minimnya curah hujan yang mengakibatkan ketersediaan air baku untuk air irigasi tidak mencukupi
4. Keterbatasan personil teknis maupun non teknis dan sarana mobilitas penanganan program ke-PU-an
5. Kurangnya partisipasi dan kesadaran masyarakat untuk merasa ikut memiliki, menjaga, memelihara dan melestarikan prasarana fisik yang telah dibangun

Upaya – upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut diatas dan langkah antisipatif untuk menanggulangi kendala yang mungkin akan terjadi pada tahun mendatang adalah :

1. Melakukan pendekatan persuasif kepada perusahaan-perusahaan peserta lelang
2. Melakukan penyesuaian jumlah dan jadwal pelaksanaan kegiatan demi kualitas dan ketepatan jangka waktu penyelesaian kegiatan
3. Berkoordinasi dengan dinas-dinas terkait untuk mempercepat legalitas administrasi
4. Segera menangani kerusakan ruas jalan, prasarana pengairan/ irigasi
5. Melaksanakan pembangunan penampung air baku, mengupayakan penghematan penggunaan air dan melaksanakan layanan pemberian air secara giliran.

6. Pemanfaatan seoptimal mungkin jumlah personil dan sarana mobilitas penanganan program – program ke-PU-an
7. Mengusahakan tumbuhnya kesadaran masyarakat untuk merasa ikut memiliki, menjaga, memelihara dan melestarikan prasarana fisik yang telah dibangun.



**PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG**

Jl. P. Diponegoro No. 101 Telp. (0295) 691033 Fax. (0295) 691033  
REMBANG 59211

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. EC. GANTIARTO St.  
Jabatan : Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang  
Kabupaten Rembang

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H. ABDUL HAFIDZ, S.Pd.I  
Jabatan : BUPATI REMBANG

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua  
  
H. ABDUL HAFIDZ, S.Pd.I

Rembang, 3 Januari 2023  
Pihak Pertama  
  
Drs. EC. GANTIARTO St.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19651226 199401 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG**

Jl. P. Diponegoro No. 101 Telp. (0295) 691033 Fax. (0295) 691033  
REMBANG 59211

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG  
KABUPATEN REMBANG**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Target	Target
1	2	3	4
<b>1.</b>	<b>Tujuan</b>		
a.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Infrastruktur	Indeks Aksesibilitas Infrastruktur	48,98 %
<b>2.</b>	<b>Sasaran Strategis</b>		
a.	Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan	Indeks Aksesibilitas Jalan	4,78 %
b.	Meningkatnya Akses Layanan Dasar	Indeks Akses Layanan Dasar	95,80 %
c.	Meningkatnya Kinerja Pengelolaan Sumber Daya Air	Persentase Ketersediaan Air Baku	45 %
d.	Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah	Persentase Capaian Perwujudan Program Rencana Tata Ruang	6 %
e.	Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung Dan Lingkungannya Serta Layanan Jasa Kontruksi	Pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung Dan Jasa Kontruksi	47 %
<b>3.</b>	<b>Standar Pelayanan Minimal</b>		
a.	Penyediaan Kebutuhan Pokok Air Minum Sehari-Hari.	Jumlah Warganegara Yang Memperoleh Kebutuhan Pokok Air Minum Sehari-Hari	100 %
b.	Penyediaan Pelayanan Pengolahan Air Limbah Domestik	Jumlah Warga Negara Yang Memperoleh Layanan Pengolahan Air Limbah Domestik	100 %

No.	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Rp. 12.416.638.800	APBD
2.	Program Pengelolaan Sumber Daya Air (Sda)	Rp. 24.387.454.000	APBD
3.	Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum	Rp. 11.896.295.000	APBD/ APBN
4.	Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Air Limbah	Rp. 2.286.316.000	APBD/ APBN
5.	Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Drainase	Rp. 500.000.000	APBD
6.	Program Penataan Bangunan Gedung	Rp. 25.711.845.800	APBD
7.	Program Penataan Bangunan Dan Lingkungannya	Rp. 9.800.000.000	APBD
8.	Program Penyelenggaraan Jalan	Rp. 79.417.407.000	APBD/ APBN
9.	Program Pengembangan Jasa Konstruksi	Rp. 81.615.000	APBD
10.	Program Penyelenggaraan Penataan Ruang	Rp. 660.596.900	APBD

Rembang, 3 Januari 2023

BUPATI REMBANG  
  
H. ABDUL HAFIDZ, S.Pd. I

KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN  
PENATAAN RUANG  
KABUPATEN REMBANG  
  
Drs. E. GANTIARTO St  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19651226 199401 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG**

Jl. P. Diponegoro No. 101 Telp. (0295) 691033 Fax. (0295) 691033  
REMBANG 59211

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
PERUBAHAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MARYOSA, A.TD. ,MT  
Jabatan : Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang  
Kabupaten Rembang

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H. ABDUL HAFIDZ, S.Pd.I  
Jabatan : BUPATI REMBANG

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Rembang, 01 November 2023

Pihak Kedua

  
H. ABDUL HAFIDZ, S.Pd.I

Pihak Pertama

  
MARYOSA, A.TD. MT  
Pembina Tingkat I  
NIP. 196712111990031007



**PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG**

Jl. P. Diponegoro No. 101 Telp. (0295) 691033 Fax. (0295) 691033

REMBANG 59211

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG  
KABUPATEN REMBANG  
(PERUBAHAN)**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Target	Target
1	2	3	4
<b>1.</b>	<b>Tujuan</b>		
1.1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Infrastruktur	Indeks Aksesibilitas Infrastruktur	48,98
<b>2.</b>	<b>Sasaran Strategis</b>		
2.1	Meningkatnya Pemerataan dan Kualitas Pembangunan Jalan dan Jembatan	Indeks Aksesibilitas Jalan	4,78
2.2	Meningkatnya Akses Layanan Dasar	Indeks Akses Layanan Dasar	95,80
2.3	Meningkatnya Kinerja Pengelolaan Sumber Daya Air	Persentase Ketersediaan Air Baku	45
2.4	Meningkatkan Perwujudan Rencana Tata Ruang Daerah	Persentase Capaian Perwujudan Program Rencana Tata Ruang	6
2.5	Meningkatnya Kualitas Hasil Penyelenggaraan Bangunan Gedung Dan Lingkungannya Serta Layanan Jasa Kontruksi	Pertumbuhan Bantuan Teknis Bangunan Gedung Dan Jasa Kontruksi	47
<b>3.</b>	<b>Direktif Pimpinan</b>		
3.1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja OPD	Nilai SAKIP OPD	70,30
3.2	Meningkatnya kualitas pelayanan publik OPD	Nilai IKM OPD	77,85

No.	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Rp 10.515.530.544	APBD
2.	Program Pengelolaan Sumber Daya Air (Sda)	Rp 21.375.551.264	APBD
3.	Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum	Rp 11.308.795.000	APBD/ APBN
4.	Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Air Limbah	Rp 2.130.603.700	APBD/ APBN
5.	Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Drainase	Rp 228.783.750	APBD
6.	Program Penataan Bangunan Gedung	Rp 10.304.634.740	APBD
7.	Program Penataan Bangunan Dan Lingkungannya	Rp 226.539.000	APBD
8.	Program Penyelenggaraan Jalan	Rp 129.070.851.963	APBD/ APBN
9.	Program Pengembangan Jasa Konstruksi	Rp 24.848.500	APBD
10.	Program Penyelenggaraan Penataan Ruang	Rp 376.484.820	APBD

Rembang, 01 November 2023

BUPATI REMBANG

  
H. ABDUL HAFIDZ, S.Pd.I

KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN REMBANG

  
MARYOSA, A.TD. MT  
Rembina Tingkat I  
NIP. 196712111990031007



**PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN  
RUANG**

Jl. P. Diponegoro No. 101 Telp. (0295) 691033 Fax. (0295) 691033  
REMBANG 59211

**PERJANJIAN KINERJA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG  
KABUPATEN REMBANG TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : GENRO WIYONO, ST.  
Jabatan : Kepala Bidang Sumber Daya Air

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. EC. GANTIARTO St.  
Jabatan : Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang


Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Rembang, 4 Januari 2023

Pihak Kedua  
  
**Drs. EC. GANTIARTO St.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19651226 199401 1 001

Pihak Pertama  
  
**GENRO WIYONO, ST.**  
NIP. 19650513 198809 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG**

Jl. P. Diponegoro No. 101 Telp. (0295) 691033 Fax. (0295) 691033  
REMBANG 59211

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG  
KABUPATEN REMBANG**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Target	Target
1	2	3	4
1.	Pengelolaan Sumber Daya Air	Persentase bangunan air/ Irigasi kewenangan Kabupaten dalam kondisi baik	47 %

	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pengelolaan Sumber Daya Air	Rp. 24.387.454.000	APBD



Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan  
Penataan Ruang

**Drs. EC. GANTIARTO, St.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19651226 199401 1 001

Kepala Bidang Sumber Daya Air

**GENRO WIYONO, ST.**  
NIP. 19650513 198809 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN  
RUANG**

Jl. P. Diponegoro No. 101 Telp. (0295) 691033 Fax. (0295) 691033  
REMBANG 59211

**PERJANJIAN KINERJA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG  
KABUPATEN REMBANG TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MOH NUR AZIZ, SE., MT., M. Eng.  
Jabatan : Kepala Bidang Tata Ruang

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. EC. GANTIARTO St.  
Jabatan : Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Rembang, 4 Januari 2023



Pihak Kedua  
**Drs. EC. GANTIARTO St.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19651226 199401 1 001

Pihak Pertama

**MOH NUR AZIZ, SE., MT., M. Eng.**  
NIP. 19781102 199903 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG**

Jl. P. Diponegoro No. 101 Telp. (0295) 691033 Fax. (0295) 691033  
REMBANG 59211

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG  
KABUPATEN REMBANG**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Target	Target
1	2	3	4
1.	Penyelenggaraan Tata Ruang	Pertumbuhan Kesesuaian Pemanfaatan Ruang Terhadap RTR	2 %

	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penyelenggaraan Tata Ruang	Rp. 660.596.900	APBD

Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan  
Penataan Ruang



**Drs. EC. GANTIARTO St.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19651226 199401 1 001

Kepala Bidang Tata Ruang

**MOH NUR AZIZ, SE., MT., M. Eng.**  
NIP. 19781102 199903 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN  
RUANG**

Jl. P. Diponegoro No. 101 Telp. (0295) 691033 Fax. (0295) 691033  
REMBANG 59211

**PERJANJIAN KINERJA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG  
KABUPATEN REMBANG TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NUGROHO TRI HUTOMO, ST., M. Sc., M. Eng.  
Jabatan : Kepala Bidang Bina Marga

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. EC. GANTIARTO St.  
Jabatan : Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Rembang, 4 Januari 2023



Pihak Kedua

**Drs. EC. GANTIARTO, St.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19651226 199401 1 001

Pihak Pertama

**NUGROHO TRI HUTOMO, ST., M. Sc., M. Eng.**  
NIP. 19801103 200501 1 009



**PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG**

Jl. P. Diponegoro No. 101 Telp. (0295) 691033 Fax. (0295) 691033  
REMBANG 59211

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG  
KABUPATEN REMBANG**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Target	Target
1	2	3	4
1.	Penyelenggaraan Jalan	Persentase Jalan Dalam Kondisi Mantap	77 %

Program	Anggaran	Ket.
1. Program Penyelenggaraan Jalan	Rp. 79.417.407.000	APBD/ APBN

  
Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan  
Penataan Ruang  
**Drs. EC. GANTIARTO, St.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19651226 199401 1 001

Kepala Bidang Bina Marga  
  
**NUGROHO TRI HUTOMO, ST., M. Sc., M. Eng.**  
NIP. 19801103 200501 1 009



**PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN  
RUANG**

Jl. P. Diponegoro No. 101 Telp. (0295) 691033 Fax. (0295) 691033  
REMBANG 59211

**PERJANJIAN KINERJA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG  
KABUPATEN REMBANG TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGUS HIMAWAN PRASETYO, S.T., M.T.  
Jabatan : Kepala Bidang Penataan Bangunan dan Bina Jasa Kontruksi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. EC. GANTIARTO St.  
Jabatan : Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Rembang, 4 Januari 2023



Pihak Kedua

Drs. EC. GANTIARTO, St.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19651226 199401 1 001

Pihak Pertama

AGUS HIMAWAN PRASETYO, S.T., M.T.  
NIP. 19750813 200312 1 004



**PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG**


Jl. P. Diponegoro No. 101 Telp. (0295) 691033 Fax. (0295) 691033  
REMBANG 59211

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG  
KABUPATEN REMBANG**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Target	Target
1	2	3	4
1.	Penataan Bangunan Gedung	Persentase Jumlah Bantuan Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Milik Daerah	100 %
2.	Penataan Bangunan Gedung Dan Lingkungannya	Persentase Jumlah Bantuan Teknis Penataan Bangunan Gedung Dan Lingkungannya	25 %
3.	Pengembangan Jasa Konstruksi	Pertumbuhan Persentase ketertiban dalam penyelenggaraan konstruksi	5 %

	Program	Anggaran	Ket.
1.	Program Penataan Bangunan Gedung	Rp. 25.711.845.800	APBD 2
2.	Program Penataan Bangunan Gedung Dan Lingkungannya	Rp. 9.800.000.000	APBD 2
3.	Program Pengembangan Jasa Konstruksi	Rp. 81.615.000	APBD 2

Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang  
  
**Drs. EC. GANTIARTO St.**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19651226 199401 1 001

Kepala Bidang Penataan Bangunan dan Bina Jasa Kontruksi  
  
**AGUS HIMAWAN PRASETYO, S.T., M.T.**  
NIP. 19750813/200312 1 004



**PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN  
RUANG**

Jl. P. Diponegoro No. 101 Telp. (0295) 691033 Fax. (0295) 691033  
REMBANG 59211

**PERJANJIAN KINERJA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG  
KABUPATEN REMBANG TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANANG SUHARTADI, S.Hut., M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Sanitasi dan Air Minum

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. EC. GANTIARTO St.  
Jabatan : Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Rembang, 4 Januari 2023



Pihak Kedua

**Drs. EC. GANTIARTO, St.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19651226 199401 1 001

Pihak Pertama

**ANANG SUHARTADI, S.Hut., M.Si**  
NIP. 19740902 199903 1 004



**PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG**

Jl. P. Diponegoro No. 101 Telp. (0295) 691033 Fax. (0295) 691033  
REMBANG 59211

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG  
KABUPATEN REMBANG**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Target	Target
1	2	3	4
1.	Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum	Persentase Rumah Tangga Yang Mengakses Air Minum Layak	97 %
2.	Pengembangan Sistem dan Pengelolaan Persampahan Regional	Persentase Rumah Tangga Yang Mengakses Sistem Jaringan Persampahan	30 %
3.	Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Air Limbah	Persentase Rumah Tangga Yang Mengakses air limbah domestik Layak	10 %
4.	Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Drainase	Persentase panjang drainase dalam kondisi mantap	75 %

	Program	Anggaran	Ket.
1.	Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum	Rp. 11.896.295.000	APBD
2.	Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Air Limbah	Rp. 2.286.316.000	APBD
4.	Program Pengelolaan Dan Pengembangan Sistem Drainase	Rp. 500.000.000	APBD



Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang

**Drs. EC. GANTIARTO St.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19651226 199401 1 001

Kepala Bidang Sanitasi dan Air Minum

**ANANG SUHARTADI, S.Hut., M.Si**  
NIP. 19740902 199903 1 004



**PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG**

Jl. P. Diponegoro No. 101 Telp. (0295) 691033 Fax. (0295) 691033  
REMBANG 59211

**PERJANJIAN KINERJA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG  
KABUPATEN REMBANG TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MARYOSA, A.TD. ,MT  
Jabatan : Sekretaris

Selanjutnya disebut Pihak Pertama


Nama : Drs. EC. GANTIARTO, St.  
Jabatan : Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua, Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Rembang, 4 Januari 2023

Pihak Kedua  
  
**Drs. EC. GANTIARTO St.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19651226 199401 1 001

Pihak Pertama  
  
**MARYOSA, A.TD. ,MT**  
NIP. 19671211 199003 1 007



**PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG**  
**DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG**

Jl. P. Diponegoro No. 101 Telp. (0295) 691033 Fax. (0295) 691033  
REMBANG 59211

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG**  
**KABUPATEN REMBANG**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Target	Target
1	2	3	4
1.	Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Nilai Sakip OPD	70,25
2.	Administrasi keuangan, Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah, Administrasi Umum Perangkat Daerah	Capaian IKM OPD	77,80


Program	Anggaran	Ket.
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 12.416.638.100	APBD

Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang



**Drs. EC. GANTIARTO, St.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19651226 199401 1 001

Sekretaris.



**MARYOSA, A.TD. MT**  
NIP. 19671211 199003 1 007